



ترخيص المجلة 110915



وزير الصناعة والثروة المعدنية يخرج 450 متدرباً في معهد الصناعات الغذائية إلى سوق العمل



الخريص:

خلال 3 سنوات.. حصلت
على 3 ترقيات وظيفية

مدير المصانع في المراعي
مارتن جون:
الكادر السعودي أثبت جدارته



الرئيس التنفيذي لشركة أراسكو
ناصر أبانمي

رفع كفاءة مستوى
الإنتاج الغذائي هدف
رئيسي لاستدامة
الأمن الغذائي





شبابنا واع وقوي ومتقف ومبدع ولديه قيم عالية

ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان



كادر سعودي محترف لصناعة الغذاء.. هدف استراتيجي مستدام

عبدالله بن ناصر البدر

رئيس مجلس إدارة المعهد

بالمملكة، وما كان هذا ليتحقق لولا مواكبة المعهد للمستجدات العالمية في مجال صناعة الغذاء من جهة، وحرص القائمين عليه على تصميم البرامج التدريبية المناسبة لتطورات سوق العمل المحلي واحتياجاته من جهة أخرى.

ومن أجل البناء على النجاحات السابقة، اعتمد المعهد استراتيجية جديدة تقوم على تنمية مهارات الكادر البشري السعودي، والعمل في الوقت نفسه على بناء العديد من الشراكات مع القطاع الخاص، والمراكز الصناعية، والهيئات الحكومية من أجل بناء نموذج تعليمي يُحتذى به يسهم مع بقية المراكز التعليمية والتدريبية المتخصصة بصناعة الغذاء في المملكة في صناعة أساسيات راسخة للأمن الغذائي في بلادنا الحبيبة.

إن الثروة الحقيقية في مملكتنا الحبيبة هي شبابنا. والاستثمار في كوادرننا البشرية وتطويرها وتأهيلها في القطاعات الصناعية بشكل عام، وصناعة الغذاء على وجه الخصوص، يعد هدفاً استراتيجياً وفقاً لرؤية المملكة العربية السعودية 2030.

ومن هذا المنطلق، أخذ معهد الصناعات الغذائية على عاتقه تدريب وتأهيل الشباب السعودي في صناعة الغذاء، عبر الاستثمار في برامج تدريب عالية الجودة من أجل إعداد كفاءات وطنية فنية متخصصة تدعم جهود التوطين في القطاع الخاص باعتبارها هدف استراتيجي مستدام.

وعبر أكثر من 10 سنوات، نجح المعهد في رفد سوق العمل بمئات الشباب السعودي المؤهل الذين ساهموا مع من سبقوهم في استدامة وازدهار صناعة الغذاء



تأسس 2011 بشراكة بين..



معهد الصناعات الغذائية
Food Industries Polytechnic

يُمنَح المُتدَرِّبون دبلوم مبتدئ
بالتوظيف بمميزات متعددة
ومكافآت مجزية

رحلة المتدربين في المراعي

من معهد الصناعات الغذائية إلى بيئات العمل

مدرّب | تخصص تقنية المزارع

حسن الملا



15

شاباً سعودياً تم ابتعاثهم
لتأهيلهم وتطوير
مهاراتهم.



35%

من إجمالي الطاقم
التدريبي في المعهد
مدربون سعوديون.

"عندما كنت متدرباً
في تخصص تقنية
المزارع، كانت نسبة
الكادر السعودي
شيء لا يذكر"



محمد العنزي

"على الرغم من أنني
متدرب إلا أنني أشعر
بالفخر كلما تخيلت
نفسي بين الآلات في
المصانع مستقبلاً"

متدرب | تخصص الإنتاج الغذائي



400

موظف يخرجهم المعهد
سنوياً من بيئة عمل مهنية
وفي تخصصات مختلفة.



100%

من المتدربين يتم
توقيع عقد العمل
معهم من اليوم الأول.

موظف | قسم الإنتاج الحيواني

بجاء النومسي



1,400

موظف من المتدربين
الخريجين على رأس
العمل.



9

تخصصات يدرّب
فيها المعهد

"ما يميّز المعهد
هو أنك تعتبر
موظف من اليوم
الأول، ولكن أول
سنتين تعتبر تدريب"



الصناعات الغذائية
العدد 02 • يونيو 2022

4



حفل التخرج في عيون
الإعلام.. إشادة بدور المعهد
في التدريب والتوطين

12

الأمن الغذائي بأياد وطنية..
نعم السعودية تستطيع

16

الرئيس التنفيذي لشركة
أراسكو.. لمتدربي المعهد..
أنتم عماد هذه الصناعة

18

«الكادر الوطني أولويتنا»..
ما هي استراتيجية المعهد
الجديدة؟

24

«فخرون بدورنا».. بالأرقام
مجهودات متدربي المعهد
في المسؤولية الاجتماعية

30



06

الخریف یرعى حفل تخريج دفعة جديدة في معهد الصناعات الغذائية

الإشراف العام :

إبراهيم العقيلي

الإخراج الفني :

محمد عبدالفتاح

المحرر الرئيسي :

أحمد عبدالصبور

مسؤول العلاقات العامة :

سعد الدخيني

مدير التحرير والاتصال المؤسسي :

فراس الجبريل

مجلة متخصصة في الصناعات
الغذائية تصدر عن



معهد الصناعات الغذائية
Food Industries Polytechnic

ترخيص المجلة
110915

رقم الإيداع في مكتبة الملك فهد 1443/13173 وتاريخ 1443/12/19 ردمد 1658-9394

الخریف

یرعی حفل تخريج دفعة جديدة فی معهد الصناعات الغذائية



«تأهيل كوادر وطنية في سوق صناعة الغذاء داخل السعودية».. من هذا المنطلق الذي يُعد هدفاً من أهداف رؤية المملكة 2030، رعى معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية الأستاذ بندر بن إبراهيم الخريف، حفل تخريج 450 متدرباً من معهد الصناعات الغذائية لعام 2020-2022، في محافظة الخرج.



والمختصة في قطاع صناعة الأغذية، والدفع بالخريجين المؤهلين بتخصصات مهنية مختلفة تتواءم مع احتياج القطاع الصناعي وسوق العمل، داعيًا الشركات المتخصصة في مجال نشاط صناعة الأغذية إلى الاستفادة من الإمكانيات التي يتمتع بها المعهد، وجودة الخريجين.

وأكد وزير الصناعة والثروة المعدنية، على أهمية سوق الغذاء بالنسبة إلى خطط وطموحات المملكة، مؤكدًا أن تخريج دفعة جديدة من الكوادر الوطنية في هذا المجال من خلال معهد الصناعات الغذائية يعد مثلاً حياً على قدرة المملكة في توفير كوادر بشرية قادرة على العمل.

وأوضح الخريف أن معهد الصناعات الغذائية يُعد انعكاساً لمجهودات المملكة في مجال تشجيع توظيف القدرات البشرية الوطنية في المكان الذي يليق بهم، وهذا ما يحدث بالفعل عقب التخرج في المعهد، حيث يتم توظيف المتدربين وهم كوادر وطنية على أعلى مستوى في صناعة مهمة، وهي صناعة الأغذية، كما نعمل مع شركات كبيرة ورائدة لاستقطاب الكوادر البشرية السعودية.

وتضمنَ الحفل جولة لمعالي وزير الصناعة والثروة المعدنية الأستاذ بندر بن إبراهيم الخريف، حيث التقى فيها عددًا من المتدربين، واطلع على أهم البرامج، كما تم تكريم عددٍ من المتدربين المتميزين والشركات المساهمة في دعم التوطين لقطاع الغذاء.

حضر الحفل أيضًا عدد من الشخصيات الهامة، أبرزهم معالي نائب وزير الصناعة والثروة المعدنية م. أسامة بن عبدالعزيز الزامل، ومعالي الدكتور هشام الجصعي الرئيس التنفيذي للهيئة العامة للغذاء والدواء، ومحافظ الخرج الأستاذ مساعد بن عبدالله الماضي، والأستاذ عبدالله البدر رئيس شركة المراعي، وعدد من الرؤساء التنفيذيين لشركات القطاع الغذائي.

العنصر البشري

أكد وزير الصناعة والثروة المعدنية، أن العنصر البشري يمثل أهمية كبيرة للدفع بخطط النهوض بالقطاع الصناعي بمختلف نشاطاته، وهو ما يتطلب وجود تخصصات نادرة تتواءم مع احتياجات سوق العمل، مشيداً بما شاهده من كفاءة عالية وحماس لدى الخريجين للتفاعل والمساهمة في جودة تصنيع الغذاء في المصانع السعودية.

وأثنى الخريف على النقلة الاستراتيجية لمعهد الصناعات الغذائية والتي تستهدف توطين الوظائف الفنية





كوادرنا الوطنية

يُعد معهد الصناعات الغذائية أحد برامج المركز الوطني للشرابات الاستراتيجية بشراكة بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وشركة المراعي، وبدعم من صندوق الموارد البشرية «هدف»، كما انضم مؤخراً عدد من الشركات للمعهد؛ مثل شركة الوزين وشركة الصافي وشركة أراسكو وشركة فرسان وشركة آفاق للاستفادة من مخرجات المعهد في صناعة الغذاء.



كما يقدم معهد الصناعات الغذائية برنامجاً لمدة سنتين ونصف السنة لبناء الكادر البشري من خلال التدريب النظري والعمل المكثف، بالإضافة إلى مجموعة واسعة من مهارات الإنتاج الغذائي ومهارات الصيانة.

اعتمد المعهد، الذي بلغ عدد خريجيه 1446 موظفاً ويتمتعون بالاستقرار الوظيفي، على برامج تدريبية متطورة تؤهل الشباب السعودي وتكسبه الكثير من الخبرات العلمية والمهنية قبل الالتحاق بسوق العمل.



من شركة الصافي، وتكريم فارس خالد علي من شركة لوزين، أما الخريج أحمد عقيل الحارثي وعبدالعزیز تراحيب المطيري فتم تكريمهما مع مراتب الشرف الأولى من شركة المراعي.

وشهد الحفل أيضًا تكريم المؤسسين لمعهد الصناعات الغذائية الذي يُعدّ رافدًا للكوادر الوطنية، وهم صندوق الموارد البشرية (هدف)، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وشركة المراعي التي تقوم بدور فعال في توطين الكوادر البشرية المؤهلة للعمل في قطاعات الغذاء والمشروبات.

شركاء النجاح

شركاء كانت لهم بصمة مع المعهد، حيث شهد حفل التخرج تكريم الجهات الداعمة لبرامج توطين الكوادر البشرية في عالم صناعة الغذاء داخل المملكة، وهي المركز الوطني للتنمية الصناعية، شركة الصافي، شركة أراسكو، شركة الوزين، شركة آفاق، وشركة فرسان.

كما قدّم رئيس مجلس إدارة معهد الصناعات الغذائية عبدالله البدر، الشكر لوزارة الصناعة والثروة المعدنية، وهيئة الغذاء والدواء، لما تُقدّمه من دعم للمساهمة في توطين قطاع الغذاء.

وقال «تشرفنا بحضوركم معالي الوزير حفل تخرج دفعة جديدة من مُتدربي معهد الصناعات الغذائية، والذي كان له أثر كبير في نفوس أبنائنا الخريجين كدفعة قوية في بداية توطيّنهم داخل تلك الصناعة، كما أظهر حضوركم الاهتمام الذي تناله تلك الصناعة داخل المملكة».

المتفوقون

شهد الحفل تكريم عددٍ من المتدربين المتفوقين الذين نالوا مرتبة الشرف الأولى خلال الفترة التدريبية بالمعهد، حيث كُرم الخريج محمد عوض القرني، من شركة المراعي، وإبراهيم ماشي الشمري أيضًا في نفس الشركة، وناصر محمد العبد رب الرضا من شركة أراسكو، ونال الخريج منصور حسن عطيف تقديرًا من شركة المراعي.

كما تم تكريم الخريج فيصل سعد العنزي

وبلغ عدد خريجي معهد الصناعات الغذائية لدفعة عامي 2021-2022، 450 متدربًا في ثلاثة تخصصات رئيسية وخمسة تخصصات فرعية، منها تقنيات الإنتاج الغذائي، ويتفرع منها دبلوم تقنية إنتاج المخبوزات ودبلوم تقنية إنتاج العصائر والألبان، وتقنيات المزارع، بخلاف تخصص الصيانة الذي يشمل صيانة المعدات والمركبات الثقيلة والخفيفة، وكذلك مجالي الكهرباء والتبريد والتكييف.







حفل التخرج في عيون الإعلام.. إشادة بدور المعهد في التدريب والتوطين

ونقلت عن معالي وزير الصناعة قوله إن المعهد مثال حي لتوجهات المملكة في الاستفادة وتوطين الكادر البشري والدفع به في مكان يليق به في سوق العمل.. كما سلطت أيضًا قناة روتانا الضوء على حفل التخرج وفرحة المتدربين بانتهاء فترة التدريب وبداية مستقبلهم العملي في العديد من الشركات الرائدة والشركة مع المعهد في كمال صناعة الغذاء.

لم تكن الفرحة بتخريج الدفعة الأكبر في تاريخ المعهد على صفحات القنوات

سلطت وسائل الإعلام السعودية الضوء على تخريج الدفعة الأكبر من الصناعات الغذائية والتي تستهدف متدربي معهد الصناعات الغذائية والتي توطين الوظائف الفنية والمتخصصة بلغت 450 متدربًا في حفلًا بحضور معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية الأستاذ بندر بن إبراهيم الخريف.

فعلى مستوى الصحف الرسمية والإعلام الإلكتروني، تناولت كلاً من صحيفة الرياض والبلاد والمدينة وسبق والمناطق ومكة، كما سلطت وكالة الأنباء الرسمية الضوء على حفل التخرج والتي

وصف بالنقلة الإستراتيجية لمعهد الصناعات الغذائية والتي تستهدف توظيف الوظائف الفنية والمتخصصة في قطاع صناعة الأغذية.

بخلاف الإشادة بدور المعهد في الدفع بالخريجين المؤهلين بتخصصات مهنية مختلفة تتواءم مع احتياج القطاع الصناعي وسوق العمل.

أما على المستوى التلفزيوني، اهتمت قناة الإخبارية بحفل التخرج وبمجهودات المعهد في مجال التدريب والتوطين،

#تغطيات: حسابات تويتر



- Home
- Explore
- Notifications
- Messages
- Bookmarks
- Lists
- Profile
- More

Tweet



حساب التدريب
التقني



شركة كليات
التميز



حساب صناعة
سعودية



حساب نائب وزير
الصناعة والثروة
المعدنية



حساب المركز
الوطني للتنمية
الصناعية



حساب وزارة
الصناعة والثروة
المعدنية الرسمي



بندر إبراهيم الخريف Bandar Alkhorayef @BAlkhorayef

تشرفت اليوم بتخريج مجموعة من أبناء الوطن وانتقالهم لسوق العمل في قطاع الصناعات الغذائية، أهنئهم وفخور بما شاهدته من كفاءة عالية وحماس، وأشكر القائمين على معهد الصناعات الغذائية على دورهم في تأهيل شبابنا للتوظيف من خلال توطين الوظائف الفنية والمتخصصة في قطاع الصناعات الغذائية.



حساب وزير الصناعة والثروة المعدنية



الصحف

الرياض 21 شوال 1443 هـ الموافق 22 مايو 2022 م واس

رعى معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية الأستاذ بندر بن إبراهيم الخريف، حفل تخريج 450 متدرباً من معهد الصناعات الغذائية لعام 2020 - 2022، في محافظة الخرج، بحضور معالي نائب وزير الصناعة والثروة المعدنية المهندس أسامة بن عبدالعزيز الزامل، ومعالي الرئيس التنفيذي للهيئة العامة للغذاء والدواء الدكتور هشام الجضمي، ومحافظ الخرج مساعد بن عبدالله المحصي، وعدد من الرؤساء التنفيذيين لشركات القطاع الغذائي.

وأكد معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية، أن العنصر البشري يمثل أهمية كبيرة للدفع بخطى النهوض بالقطاع الصناعي بمختلف نشاطاته، وهو ما يتطلب وجود تخصصات نادرة تتواءم مع احتياجات سوق العمل، مشيداً بما شاهده من كفاءة عالية وحماس لدى الخريجين للتفاني والإسهام في جودة تصنيع الغذاء، في المصانع السعودية.

وأشاد الخريف بالثقة الإستراتيجية لمعهد الصناعات الغذائية والتي تستهدف تطوير الوظائف الفنية والتخصصية في قطاع صناعة الأغذية، والدفع بالخريجين المؤهلين بتخصصات مهنية مختلفة تتواءم مع احتياجات القطاع الصناعي وسوق العمل، داعياً الشركات المتخصصة في مجال نشاط صناعة الأغذية إلى الاستفادة الإمكانات التي يتمتع بها المعهد، وجودة الخريجين.

وكالة الأنباء السعودية - واس

صحيفة المدينة | صحيفة سبق | صحيفة البلاد | صحيفة الرياض

مكة | MSN Arabia | عاجل | الصحافة الوطنية

القنوات



الإخبارية - اقتصاد
@ekhbariya_eco

فيديو | #وزيرالصناعة خلال رعايته حفل تخريج 450 متدرباً من معهد الصناعات الغذائية: العنصر البشري يمثل أهمية كبيرة للنهوض بالقطاع

قناة الإخبارية



برنامج سیدتی
@sayyidaty

معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية بندر بن إبراهيم الخريف
يرعى حفل تخريج 450 متدرِّبًا من معهد الصناعات الغذائية
لعام 2020 - 2022

روتانا خليجية

مؤثرين



احتفل معهد الصناعات الغذائية وبحضور معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية @BAlkhorayef بتخرج 450 متدرب سعودي تم تدريبهم لمدة سنتين ونصف، جميع المتدربين سليلتحقون بالعمل مباشرة بشركة المراعي كونها أكبر الداعمين للمعهد وبمبلغ يفوق 36 مليون ريال سنوياً

فهد البقمي



أكبر افتتاحية أسويها على سناب
وفرحتي بتوظيف كل الخريجين قبل تخرجهم الفعلي لا توصف!
450 خريج = 450 موظف حقيقي بشركة المراعي

فيصل السيف

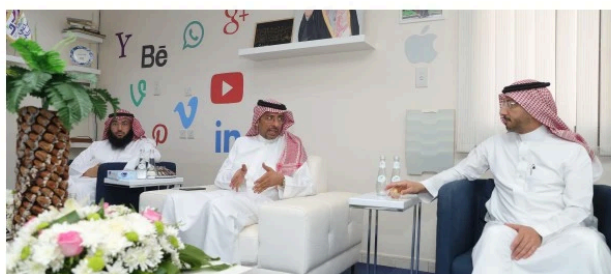


وزير الصناعة والثروة المعدنية

معالي الأستاذ/ بندر بن إبراهيم الخريف

في جولة بمرافق معهد الصناعات الغذائية









الأمن الغذائي

المملكة العربية السعودية، اتخذت خطوات مهمة لتعزيز الأمن الغذائي، ووضعت استراتيجيات تهدف لتعزيز النمو الغذائي ومواجهة تحديات التغير المناخي وندرة الموارد المائية، حيث أسهمت تلك الجهود في تحسين مؤشرات الأمن الغذائي بالمملكة.



الأمن الغذائي بأيادٍ وطنية

الطعام بمختلف أصنافه، ولم تشهد متاجرها موجة تكالب على الشراء، ولم تفرغ أرففها من البضائع مثل كثير من دول العالم المتقدم.

ثبات الأمن الغذائي السعودي جاء امتدادًا لسلسلة الإنجازات والنجاحات التي تحققت نتيجة تحقيق استراتيجية برنامج التحول الوطني في تعزيز الأمن الغذائي، حيث وضعت المملكة ما يقرب من 11 برنامجًا ضمن استراتيجيتها الخماسية.

كما تضمنت استراتيجية المملكة تحقيق تنوع واستقرار مصادر الغذاء الخارجية عبر إنشاء آليات وأطر للشراكات التجارية، لتحويل المملكة إلى مركز إقليمي لتجارة الأغذية، وتفعيل آليات التعاون في مجال الأمن الغذائي بين دول

نجحت المملكة العربية السعودية خلال السنوات الماضية في تجاوز العقبات الطبيعية التي تقف عثرة في طريق تحقيق "الأمن الغذائي" لشعبها، والذي يُشكل واحدة من ركائز الأمن الوطني والقومي.

هذا ما كشفته رؤية المملكة الطموحة 2030، والتي ركزت ضمن جهود التنمية المستدامة، على بناء قطاع زراعي مستدام، وتعزيز القطاعات الداعمة للنظم الغذائية، وتحفيز قدرات البحث والابتكار لضمان التقدم المستدام للأمن الغذائي.

مجهودات واستراتيجيات تقوم بها المملكة ظهرت نتائجها الإيجابية على أرض الواقع إبان أزمة كورونا، التي وصفت بـ«العصيبة على العالم أجمع»، فلم تواجه المملكة أي نقص في

وبفضل هذا التخطيط السليم، استطاعت السعودية أن تحقق تقدمًا في مؤشر الأمن الغذائي العالمي، الأمر الذي جعلها في مستوى متقدم في مجال تأمين غذائها، سواء بالإنتاج المحلي أو بالمخزون الاستراتيجي.

رحلة الإصرار

تولي المملكة اهتمامًا كبيرًا لحماية كوكب الأرض والتنوع الحيوي والمحافظة على النظم البيئية الصحية التي تعد سببًا رئيسيًا في الحفاظ على الأمن الغذائي.



نعم السعودية تستطيع

بأيادٍ سعودية.. الكادر البشري

“لثقتي بقدرات كل مواطن، فقد تم تطوير برنامج تنمية القدرات البشرية ليلبي احتياجات وطموح جميع شرائح المجتمع، من خلال تطوير رحلة تنمية القدرات البشرية، بداية من مرحلة الطفولة، مرورًا بالجامعات والكليات والمعاهد التقنية والمهنية، وصولًا إلى سوق العمل”.

بتلك الكلمات، كانت رؤية سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان، حول الكادر البشري الوطني، حيث تم إطلاق برنامج تنمية القدرات البشرية، أحد البرامج الرائدة التي أتت بها رؤية السعودية 2030 ضمن رؤية استراتيجية شاملة، تهدف إلى مساعدة الشباب السعوديين على تعزيز تنافسية قدراتهم ومهاراتهم على الصعيدين المحلي والعالمي.

ومن منطلق الاستفادة من الكادر البشري الوطني، سعى معهد الصناعات الغذائية منذ إنشائه في عام 2011 إلى تحقيق عامل التنمية والاستثمار في أبناء الوطن، من خلال التدريب والشركات الثنائية مع الشركات الرائدة في مجال صناعة الأغذية، والعمل على تعزيز وتأهيل وتوظيف الكادر السعودي في عدد من التخصصات وتوطين صناعة الغذاء في المملكة.

وفي هذا الإطار رعى معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية بندر بن إبراهيم الخريف، حفل تخريج 450 متدربًا من معهد الصناعات الغذائية لعام 2020-2022، مشيرًا إلى أهمية العنصر البشري للدفع بخطى النهوض بالقطاع الصناعي بمختلف نشاطاته.

إنتاج الدواجن إلى نسبة تناهز 48 % . وتمد الألبان ومنتجاتها الفرد في المملكة بنحو 135 سعرًا حراريًا، تمثل نحو 4.7 % من جملة السعرات الحرارية في الغذاء اليومي، كما تمده بنحو 7.4 غرامات بروتين تمثل نحو 28.2 % من جملة المحتوى الغذائي الذي يأكله المواطنون يوميًا وتعادل المتوسط العالمي.

وبلغ عدد الشركات المتخصصة في إنتاج الألبان ومشتقاتها بنهاية 2020 نحو 12 شركة وطنية، تنتج 7 ملايين لتر بسعة تعبئة يومية 18 مليون عبوة، تشمل 35 منتجًا متنوعًا من الحليب الطازج ومشتقاته، تغطي مجمل الاستهلاك المحلي في أنحاء المملكة التي اتجهت نحو التصدير بنسبة تعادل 25 % من منتجاتها المشتقة من الألبان إلى الأسواق الخليجية.

وتبنت المملكة أحدث وسائل الإنتاج الحيواني في المزارع والاعتماد على التكنولوجيا، بعد انتهاء العمل منذ عقود بالنظام التقليدي للإنتاج الذي ساد الثمانينيات من القرن العشرين.

وتم إنشاء وتطوير البنية التحتية للخرن الاستراتيجي للأغذية والإطار الإداري لاستراتيجية الأمن الغذائي. ووضع نظام الإنذار المبكر مع تحديد المخزون الاستراتيجي لجميع السلع الأساسية، لتسهم الجهود في ضمان تحقيق الأمن التنموي والغذائي من خلال وجود إطار حوكمة للأمن الغذائي والمخزون الاستراتيجي للسلع الأساسية.



مجلس التعاون الخليجي والمستويين الإقليمي والدولي.

أرقام في صناعة الغذاء

أوضح تقرير صادر عن المركز الوطني للمعلومات الصناعية، أن عدد مصانع الأغذية في المملكة بلغ حتى الربع الأول من العام الماضي نحو 1121 بنسبة نمو 9 %.

وسجلت صادرات المملكة في مجال الأغذية 13.5 مليار ريال عام 2018، احتل بها القطاع المرتبة الرابعة في قائمة الصادرات المصنعة غير النفطية، وجاءت «منتجات الألبان» في المقدمة بصادرات 4 مليارات ريال، تلتها «المخبوزات والحلويات» بنحو 2.2 مليار ريال.

وفي عام 2017، أطلقت المملكة 3 مبادرات ضمن برنامج التحول الوطني، تستهدف تعظيم الإنتاج الحيواني والغذائي، لسد حاجة السوق المحلية، حيث بلغ حجم اللحوم الحمراء 30 % من الاحتياج السوقي، يرتفع في قطاع

الرئيس التنفيذي لشركة أراسكو: رفع كفاءة مستوى الإنتاج الغذائي هدف رئيسي لاستدامة الأمن الغذائي



ما هي أبرز إستراتيجيات وبرامج الشركة لتحقيق الأمن الغذائي؟

منّ الله على بلادنا المملكة العربية السعودية بثروات وموارد كثيرة خصوصاً فيما يتعلق بمجال الطاقة ولكن التحدي يكمن في وفرة موارد المياه والغذاء واستدامتها، ومن هنا بدأت قصة أراسكو ورسالتها النبيلة لدعم الأمن الغذائي بشكل مستدام ورؤية طموحة بأن نكون ممكناً رئيسياً للأمن الغذائي والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030.

ولتحقيق أمن غذائي مستدام تعمل أراسكو على ركيزتين:

رفع كفاءة مستوى الإنتاج الغذائي المحلي من خلال تطوير كفاءة الإنتاج الزراعي والحيواني، وتقديم حلول مبتكرة لمواردنا البيئية الغير متجددة والرفع من معايير الجودة والسلامة بالإضافة الى زيادة كفاءة التخزين والنقل.

ربط المملكة بمصادر الغذاء الأعلى كفاءة مما فيما لو أنتجت في المملكة والمساهمة بشكل مباشر في دعم الأمن المائي من خلال ربط المملكة بسلسلة امداد قوية مع مصادر غذاء متنوعة من كافة ارجاء العالم. حيث يتم تحقيق هذه المرتكزات من

حيث حجم التأثير. ولكن أحب ان أؤكد ولله الحمد في بلادنا بفضل الله ثم جهود قيادتنا الرشيدة واستراتيجية الأمن الغذائي التي اقترت في 2016 والتي تهدف إلى إنشاء منظومة شاملة للأمن الغذائي في المملكة وتضمن الاستراتيجية توفير السلع عبر عدة برامج تنفيذية والتي بحمد الله استطاعت تحقيق إنتاج غذائي مستدام، على سبيل المثال لا الحصر تعزيز المخزون الاستراتيجي للسلع ومراجعتها بشكل دوري والمحافظة عليها عند المستويات الآمنة. بلادنا ولله الحمد لديها استراتيجية مع برامج وخطط تنفيذية تتكامل جميع الجهود بين القطاعين العام والخاص حيث تم الدراسة والاعداد لجميع السيناريوهات المحتملة.

«رفع كفاءة الإنتاج الغذائي المحلي» كيف تحققت تلك المقولة خلال الفترة الماضية؟.. كذلك ما أبرز محطات الشركة في الصناعة المحلية بالأخص في مجال الغذاء ؟

خلال ست أذرع استراتيجيه مترابطة ومتكاملة من المزرعة الى المائدة لتحقيق أعلى مستوى من الفعالية والكفاءة.

وستواصل الشركة خلال الأعوام القادمة البحث وتقييم فرص النمو من خلال زيادة قدراتنا الإنتاجية الحالية والدخول في قطاعات مرتبطة بالغذاء وسلاسل الأمداد لمواصلة دورنا الريادي في مجال تحقيق الأمن الغذائي ونتطلع لتحقيق رؤيتنا بأن نكون الممكن الأول لاستدامة الأمن الغذائي في المملكة.

ما مدى تأثير العملية الروسية في أوكرانيا على الأمن الغذائي العالمي؟ كذلك كيفية التعامل مع الوضع الراهن العالمي؟

تعتبر روسيا وأوكرانيا من أهم الدول المصدرة للسلع الأساسية ومدخلاتها مما ساهم في إرتفاع أسعار الغذاء لمستويات غير مسبوقة كذلك إرتفاع مستوى التضخم في الدول بشكل عام ولكن هناك تفاوت بين الدول من





ناصر عبدالعزيز أبانمي

منذ نشأتها كانت ولا زالت أراسكو مؤمنة بإلتزامها القوي لتمكين صناعة الغذاء في المملكة، وإحداث أثر إيجابي على المجتمعات الزراعية و تربية الماشية في جميع أنحاء المملكة، و أيضا المساهمة في دعم الاستدامة البيئية و المائية بالمملكة.

حيث تعتبر أراسكو من أوائل الشركات بالمملكة في مجال تصنيع الأعلاف الحيوانية المركبة والمتكاملة، حتى أصبحت اليوم شركة وطنية رائدة متميزة في هذا القطاع ليس فقط بالمملكة بل على مستوى الشرق الأوسط وذلك عبر أراسكو الأعلاف.

حيث تستهدف الشركة إنتاج 4 ملايين طن من الأعلاف الكاملة والمتخصصة التي تعد عنصر أساسي للمساهمة في تمكين عدة صناعات مثل الألبان والبيض والأسماك واللحوم الحمراء والدواجن .

كما تقدم الشركة من خلال أراسكو الأغذية (بعلامتها التجارية إنتاج) العديد من المنتجات المتميزة من الدواجن واللحوم الحمراء والبيض.

حيث بلغت مبيعات الدواجن أكثر من 75 مليون طير في السنة الواحدة وسنعمل على مضاعفة الرقم في السنوات القليلة القادمة.

ومن خلال وحدات الأعمال الاستراتيجية الأخرى بالتعاون مع كبار الشركات الرائدة في المجال أقمنا شراكات استراتيجية محلية وعالمية لكي نقدم منتجات وخدمات نوعية:

مثل الحلول الزراعية والبيطرية من خلال الإعمار العالمية لتوريد المدخلات الأساسية الزراعية والبيطرية لرفع كفاءة الإنتاج المحلي من الزراعة والثروة الحيوانية.

وصولاً إلى إدارة الخدمات اللوجستية المتكاملة لتخزين ونقل الحبوب الغذائية بشكل امن في كل أرجاء المملكة.

ما هو تقييمك للتوطين السعودي والأيادي الوطنية في عالم صناعة الغذاء؟ وما هي الاستراتيجية القادمة حول التوطين في صناعة الغذاء؟

مستوى التوطين يختلف من مؤسسة لأخرى ونحن في أراسكو

كذلك في شركة مفسكو المتخصصة بتحويل حبوب الذرة الى مدخلات غذائية من نشاء وجلوكوز ومحليات طبيعية يتم تمكين صناعة الغذاء المحلية.

ولضمان سلامة الغذاء توفر مختبرات ايداك ميريو خدمة التحقق والتأكد من صحة وسلامة الأغذية الداخلة للسعودية والمنتجة محليا وتقديم حلول للجودة وتقييم الخصائص الحسية للمنتجات.



هذه الشركات والتي تقوم على الثقة وذلك ضمن مسؤولية مشتركة يدركها الجانبان على صعيد الأمن الغذائي حيث تبلغ مشتريات أراسكو للسلع والمدخلات الأولية للمواد الغذائية أكثر من 3 ملايين طن في السنة الواحدة.

ولضمان تدفق سلاسل الامداد أستثمرت أراسكو في النقل البحري حيث تمتلك حالياً 9 سفن كل سفينة فيها تتسع لأكثر من 80 ألف طن من السلع والمدخلات الأولية للمواد الغذائية وكذلك سيتم التوسع للوصول لـ 20 سفينة في المستقبل.

إضافة لذلك تمتلك الشركة قدرات تفريغية وتخزينية في ميناء الملك عبد العزيز بالدمام وفيه يتم تفريغ محتويات الشحنة في الصوامع والمستودعات المغلقة بمعدات خاصة بسرعة تتجاوز أكثر من أربعة اضعاف المعدات التقليدية للتفريغ بمعدل 24 الف طن في اليوم مع قدرات تخزينية للصوامع والمستودعات المغلقة بطاقة استيعابية تصل إلى 600 الف طن في الدورة الواحدة.

كلمة للشباب والكوادر السعودية في مجال صناعة الغذاء

أنتم عماد هذه الصناعة والممكن الحقيقي لها وأنتم مستقبلها وبمثلكم نفتخر وتذكروا دائماً نبل وسمو رسالتكم من خلال سعيكم لخدمة وطننا من خلال تنمية مجال الغذاء واستدامته والمساهمة في رفع كفاءته وفاعليته.

أراسكو : لمتدربي المعهد.. أنتم عماد هذه الصناعة

القطاع الغذائي ليوأكب احتياج السوق وموائمة رؤية 2030 واستراتيجية الأمن الغذائي.

ونحن في أراسكو نتبنى نموذج التعلم (10% مناهج تعليمية – 20% عمل تعاوني – 70% خبرة عملية). حيث أن أراسكو تعمل على إتاحة الخبرة العملية والتي تساعد على صقل مهاراتهم، وإتاحة العمل على شكل فرق والتعاون للاستفادة المثلى من العمل الجماعي، والحرص على تقديم برامج تعليمية في مجالاتهم. لذلك يجب ان يكون هناك عمل تكاملي بين القطاع العام والخاص حيث يعتبر معهد الصناعات الغذائية برؤيته الطموحة «غذاؤنا بأيدي شبابنا» نموذجاً للمساهمة في تمكين التوطين للكوادر السعودية في القطاع الغذائي.

ربط المملكة بسلسلة امتداد غذاء ومصادر متنوعة عالمية.. ماذا تحقق في تلك الجزئية؟ وأبرز الأرقام في تلك الجزئية؟

تلعب أراسكو دوراً كبيراً في تأمين تدفق المواد الغذائية وتلبية الطلب المتزايد عليها في السوق السعودي، حيث تعزز الشركة باستمرار علاقتها مع أكبر الشركات العالمية الموردة للحبوب الغذائية، ولديها علاقات طويلة الأمد لأكثر من 35 عاما مع

بالنسبة لنا التوطين أولوية في تمكين شباب وشابات الوطن حيث أثبتوا أنهم ذو كفاءة عالية وهم اللبنة الاساس لبناء هذا الوطن ومقارعة كبرى الدول في جميع المجالات. حيث يجب على المؤسسات خلق بيئة عمل إيجابية ومحفزة تتيح لهم صقل وتعزيز مهاراتهم وقدراتهم المهنية.

بالنسبة لأراسكو تبنت سياسة التوطين منذ بدايتها وقد وصل عدد موظفي أراسكو حوالي 3000 موظف وموظفة يعملون في جميع القطاعات يتقدمهم قيادات وطنية. كما تعمل الشركة على خلق فرص العمل لشباب وشابات الوطن بالتنسيق مع الجامعات والمؤسسات ذات الصلة بالتعليم والتدريب المهني وذلك للمساعدة في الارتقاء بقدرات الخريجين وتطوير الكفاءات والمواهب الوطنية في جميع المستويات من أجل الاستدامة في القطاع الغذائي والإسهام في تعزيز نمو الاقتصاد الوطني وكمسؤولية اجتماعية لبناء وتمكين رأس المال البشري.

هل يحتاج تأهيل الكوادر السعودية إلى المزيد من الشركات في الوقت الحالي؟ وما هي نوعية تلك الشركات؟

هناك شركات وطنية عديدة نفخر بها وأود ان انوه على أهمية التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في





أن نكون الخيار الأول للقطاع
الخاص للحصول على كوادر
سعودية متخصصة في صناعة
الغذاء

«الكادر الوطني أولويتنا».. ما هي استراتيجية المعهد الجديدة؟



الاستراتيجية

- تعديل اسم المنشأة إلى «معهد الصناعات الغذائية» بمفهوم أشمل وأعمق
- السعي لتشكيل تطوّر تدريبي كبير بداية من التدريب والتأهيل حتى إعداد الكوادر والقيادات في قطاع صناعة الغذاء
- منهج المعهد الجديد يُركز على كل ما يتعلق بمفهوم عملية صناعة الغذاء بشكل أشمل بجميع قطاعاته

الأهداف

- عقد مزيد من الاتفاقيات مع الشركات الوطنية والعالمية من أجل تأهيل الكوادر الوطنية
- الوصول إلى الوجهة الأولى والرائدة في مجال التأهيل والتدريب
- حصول متدريه على تدريب عالي المستوى من حيث الجودة
- وإمدادهم ببرامج اللغة الإنجليزية وبرامج تكنولوجيا المعلومات
- استخدام أحدث النظم العالمية للمساهمة في دعم الأمن الغذائي والاقتصاد الوطني
- تحقيق أهداف رؤية 2023 بداية من توطيد القطاع بالعناصر والكفاءات السعودية



دور المعهد الحيوي

- ضخ المزيد من الكوادر الوطنية التي تساهم في تعزيز اقتصاد المملكة
- عقد مزيد من الاتفاقيات مع الشركات الوطنية والعالمية من أجل تأهيل الكوادر الوطنية



مارتن جون

مدير المصانع في المراعي يتحدث عن
سر النجاح وملف التوطين

«سر النجاح»..

رحلة مع مدير المصانع
في شركة المراعي

نجاحات مستمرة وشراكة قوية
قدمتها شركة المراعي خلال السنوات
الماضية مع معهد الصناعات الغذائية
في مجال التدريب والتوطين، مما
ساهم بشكل كبير في ضخ أيادي
وطنية قادرة على تقديم المزيد في
مجال صناعة الغذاء.

دور ريادي دفعنا للاقترب أكثر من
خلال حديثنا مع مدير المصانع في
شركة المراعي.

البداية كانت عن تجربته الشخصية في الإقامة
داخل المملكة، وهنا يقول مدير المصانع في
شركة المراعي، وجد هنا الأمن والأمان والإصرار
على النجاح وتقديم شي مفيد بأيادي وطنية،
وتابع: «أرغب باستكشافها، وتعلّم المزيد عنه».

وفيما يخص المجال العملي، ما هو
منظورك عن ملف توطين الوظائف
والكفاءات السعودية في قطاع الصناعات
الغذائية؟

يقول مارتن، إنه يتفهم جيدًا أهمية ملف
التوطين والدفع بكفاءات وطنية في شتى
مجالات العمل وبالأخص مجال صناعة الغذاء،
مؤكدًا استيعاب السوق السعودي لتلك الكوادر
الوطنية.

الصناعات الغذائية
العدد 02 • يونيو 2022

28



أساس المعادلة” ولذلك تم تسليط الضوء خلال الحديث مع مدير المصانع في شركة المراعي، على دور معهد الصناعات الغذائية في تلبية احتياجات القوى العاملة الوطنية.

وهنا يقول مارتن، إن التدريب والتطوير جزءان أساسيان لمسار الموظف المهني، فمن خلالهما نجح معهد الصناعات الغذائية في مساعدة العنصر البشري على التطور.

ويؤكد أنه من الضروري أن يكون هناك شراكة فعالة كالقائمة الآن، مع المعهد والمراعي لضمان تلبية الاحتياجات المتغيرة للأعمال، ويتم تحقيق ذلك من خلال الحوار المفتوح والنضج والتعاون؛ بهدف ضمان أننا نقدم أفضل تدريب ممكن للموظف، والذي سيمكن المتدربين من الاندماج بسلاسة في الشركة والحصول على مسار مهني ممتد.

في السياق ذاته، كيف ترى نموذج التوظيف الذي يبدأ بالتدريب المكثف؟

من المهم أن نفهم أن هذه هي بداية الرحلة، وليس الوجهة النهائية، فيجب علينا جميعاً الاستمرار في التدريب والتطوير طوال مسيرتنا المهنية وذلك لأجل أنفسنا في البداية، ومن ثم مشاركة تلك المعرفة مع الآخرين.. ويؤكد مدير المصانع في شركة المراعي، أن التخطيط ووضع خارطة للطريق هما جزءان أساسيان لأي رحلة، وكلاهما يأتي كنتاج للتدريب المكثف، فهو يساعد على وضع رؤية واضحة حيث يمكن للشخص أن يطور نفسه ويستمر في التعلم والنمو مع نمو حياته المهنية وتطورها.

المراعي.. كيف ترى طموحات الشركة في قطاع الغذاء؟ وما هو سر النجاح؟

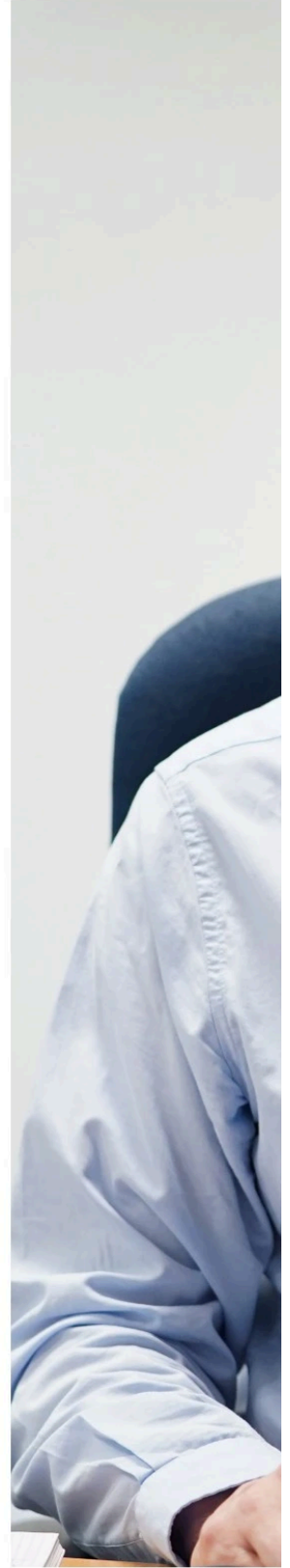
”نريد أن نكون الأفضل دائماً”، هكذا أجاب علينا مدير المصانع، حيث أكد أن الهدف الأساسي هو أن تكون المراعي الخيار المفضل والأول للمستهلكين من خلال منتجات الأطعمة والمشروبات العالية الجودة.

وفيما يخص سر النجاح، أوضح أنه المستهلك والأيدي العاملة «الناس» هم سر نجاحنا.

ويؤكد مدير المصانع في شركة المراعي، أهمية الخطوات السعودية في حماية وتأمين قطاع صناعة الغذاء من خلال التحاق الكوادر بالفرص التدريبية والتطويرية المستقبلية في هذا المجال.. ويضيف مارتن خلال حوار، أن هناك الكثير في الفرص الرائعة في العديد من المجالات في الداخل السعودي للعنصر الوطني، الذي يُشمل باهتمام تدريبي خاص وعلى مستوى عالٍ.

وعن الوضع العالمي الراهن، كان هناك محطة للحديث عن كيفية الحفاظ على الأمن الغذائي؟

في تلك الزاوية، تابع، مارتن قائلاً: «لقد تغير العالم كثيراً على مدار العامين الماضيين، وتعرضت مكاسب العولمة إلى خطر الانهيار، وهذا بدوره قد سلط الضوء على جوانب مثل سلاسل التوريد، والمهل الزمنية ومخاطر الإمداد، وتحديد الإمدادات الغذائية، والتي حتى الوقت الراهن يتم التعامل معها كأمر مسلم به. وشدد مدير المصانع في شركة المراعي، خلال حديثه على ضرورة إعادة التفكير بالقواعد التي تم وضعها من قبل بخصوص الأمن الغذائي فربما لم تعد هي النموذج المناسب، فهناك حاجة إلى طرق جديدة للتفكير والعمل.. وأشار إلى أهمية الكادر البشري في تلك المعادلة مستقبلاً، فهم الحل والعامل الأساسي في إيجاد وابتكار حلول جديدة.. “الكادر البشري هو







يهتم



يهتم معهد الصناعات الغذائية بتعزيز
السلوك الإيجابي لدى المتدربين، من خلال
إبرام شراكات مجتمعية مع جهات حكومية
وخاصة ومؤسسات خيرية



«للمجتمع حقوق».. تحت هذه القاعدة ساهم معهد الصناعات الغذائية في العديد من الفاعليات التي تساهم في تطوير المسؤولية الاجتماعية والعمل التطوعي.

«فخرون بدورنا».. مجهودات متدربي المعهد في المسؤولية الاجتماعية بالأرقام



والمسؤولية الاجتماعية ليست وليدة اليوم بل هي ثقافة أصيلة في الإسلام، وحث عليها نبينا محمد صل الله عليه وسلم بقوله (كلكم راع وكلكم مسؤول عن رعيته).

ويعتبر العمل التطوعي أحد أهم النشاطات الاجتماعية التي تنعكس بالإيجابي على الأشخاص المحيطة بك، فهو نظرية أخلاقية، بأن أي كيان، سواء كان منظمة أو فرداً، يقع على عاتقه العمل لمصلحة المجتمع ككل؛ وأيضاً هي أمر يجب على كل منظمة أو فرد القيام به للحفاظ على التوازن ما بين الاقتصاد والنظام البيئي والاجتماعي. التقرير التالي يرصد أبرز الفاعليات الاجتماعية التطوعية التي قام بها متدربو المعهد.

«500 حقيبة».. حيث تم إقامة مبادرة كسوة الشتاء في «#اليوم_العالمي_للتطوع» وتم توزيع 500 حقيبة شتوية بمشاركة 25 متدرب، وذلك ضمن خطط المعهد في تعزيز مفهوم المشاركة المجتمعية والبرامج التطوعية.

ويحتفل العالم في الخامس من ديسمبر من كل عام بـ «اليوم العالمي للتطوع»، وتعود بداية نشأته من قبل الأمم المتحدة منذ عام 1985.

وكان الهدف المعلن هو تطوير فكرة العمل التطوعي وخلق جو حسن بين العمال وشكر على مجهوداتهم

كما وقّع المعهد اتفاقية شراكة مجتمعية مع سعادة محافظ محافظة الخرج مساعد عبدالله الماضي بحضور عدد من الجهات المعنية بالمحافظة، تهدف إلى تفعيل دور المعهد بمبادرة #لنجعلها_خضراء.

2135 متبرع.. استمراراً لدور المعهد في الحملات والمبادرات التطوعية دعا للمشاركة في حملة #يدمك_تنقذ_حياة للتبرع بالدم، بالتعاون مع مستشفى الملك خالد بمحافظة الخرج، حيث بلغ عدد المتبرعين بالدم خلال الحملة 325 متبرع.

وساهم المعهد في الترويج لتلك الحملة ورعايتها حيث بلغ عدد المتبرعين الإجمالي التي يراها المعهد 2135.

8000 وجبة.. شهر الخير والبركات لم يتركه متدربو المعهد، حيث شارك

إضافة إلى زيادة وعي الجمهور حول مساهمتهم في المجتمع.

150 شجرة.. تفاعلت كافة قطاعات المجتمع مع مبادرة "السعودية الخضراء"، التي رسمت توجه المملكة والمنطقة في حماية الأرض والطبيعة ووضعها في خارطة طريق ذات معالم واضحة وطموحة وتسهم بشكل قوي بتحقيق المستهدفات العالمية من الحفاظ على البيئة وتقليل انبعاثات الكربون.

في هذا السياق، تفاعل متدربو المعهد مع تلك المبادرة، من خلال زراعة 150 شجرة في مرافق المعهد بالكامل لتعظيم دور العمل المجتمعي والتفاعل مع جميع المبادرات التي تساهم في الحفاظ على البيئة والتي تُصب في المقام الأول نحو رفع جودة صناعة الغذاء.



«المجتمع أولويتنا»..

«500 حقيبة».. تم توزيعها ضمن مبادرة كسوة الشتاء في «اليوم العالمي للتطوع»



150 شجرة.. زُرعت بأيادي متدربي المعهد ضمن مبادرة «السعودية الخضراء»، وتوقيع اتفاقية شراكة مع محافظة الخرج لتفعيل دور المعهد بمبادرة «لنجعلها خضراء»



2135 مُتبرِّعًا.. بلغ عدد المتبرعين بالدم خلال الحملة 325 متبرع من المعهد، كما ساهم في الترويج لتلك الحملة ورعايتها لتصل إلى 2135 مُتبرِّعًا



8000 وجبة.. تم استهدافها في شهر رمضان ضمن مبادرة إفطار صائم للسنة السادسة على التوالي.



المعهد في مبادرة إفطار صائم للسنة السادسة على التوالي، وكان الهدف توزيع أكثر من 8000 وجبة إفطار بمشاركة أصغر متطوعة.

وبالتعاون مع جمعية المركز الخيري لتعليم القرآن الكريم وعلومه، شارك معهد الصناعات الغذائية بجوائز مبادرة حلقات الهدى لتحفيظ القرآن، وذلك ضمن مبادرات المعهد في المسؤولية الاجتماعية.

شاهد.. لم يتوقف العمل التطوعي على مبادرات البيئة والصحة فقط بل شمل العديد من الجوانب أيضًا داخل المجتمع منها الرياضية، فمن خلال التعاون الوثيق والمتواصل مع

محافظة الخرج تم تنظيم مبادرة بث مباشر لمباراة نهائي دور أبطال آسيا في حديقة الملك عبدالعزيز وحي الخزامى (ممشى العيد)، بحضور عدد من الأهالي والشباب.

مبادرة خلقت البسمة والبهجة على وجوه الشباب العاشق للرياضة، مما يُشكل مصدر فخر دائمًا بمعهد الصناعات الغذائية بالمشاركات المجتمعية والتطوعية في مختلف النشاطات.

واستمرارًا للدور التطوعي شارك المعهد في فعاليات برنامج مستقبل الشباب والذي أقيم برعاية وزارة الرياضة، وتضمنت الفاعلية التعريف بدور المعهد في التوظيف والمسؤولية المجتمعية والبرامج التطوعية وكيفية المساهمة في ذلك المجال داخل المجتمع.

فئة غالية.. من مجال إلى مجال تنوعت مجهودات متدربي المعهد في حقل المسؤولية الاجتماعية والعمل التطوعي، ففي اليوم العالمي لمرضى التوحد، شارك المعهد جمعية أسر التوحد في العديد ممن الفعاليات للمعرفة بالمرض وكيفية تجنبه.

سليمان الخريصي

خريجو المعهد يملكون خبرة التفوق التدريبي والمهني في سوق العمل

البطاقة الشخصية:

الاسم/ سليمان إبراهيم الخريصي

العمر/ 26 سنة

التخصص/ قسم تقنية إنتاج المخبوزات

تاريخ الانضمام للمعهد 2019/9/18



”بداية وإصرار ونصيحة“..

”هنا تكون البداية، وهنا أيضًا يكون الهدف“.. بناء كوادر في عالم صناعة الغذاء، لذلك كان لنا لقاء مع أحد كوادر المعهد الجديدة التي نالت التخرج في الدفعة الأخيرة من معهد الصناعات الغذائية، والتي وُصفت بالكبير في مسيرة المعهد.

سليمان إبراهيم الخريصي، أحد أبناء معهد الصناعات الغذائية، يروي لنا تجربته التي وصفها بالفريدة على مدار عامين ونصف العام من التدريب داخل أروقة المعهد.

البداية.. كيف تم التحاقك بالمعهد؟

انضمامي للمعهد كان عبر مُشاهدة إعلان في إحدى الصحف عن فتح التسجيل بمعهد الصناعات الغذائية للتدريب المبتدئ بالتوظيف، في تلك اللحظة بدأت المشاورات مع العائلة، وتذكرت أحد الجيران الأعزاء حيث كان يعمل في شركة ”المراعي“.

من هنا كانت البداية، ذهبت إليه، وأخذت منه معلومات عن المعهد، وقام بشرح آلية العمل بالشركة مستقبلاً، عقب اجتياز مرحلة التدريب.

كيف كانت إجراءات القبول؟

أسهل ما يكون، وما ساعد في دخولي للمعهد بطريقة سريعة لغتي الإنجليزية القوية أثناء الاختبار الابتدائي قبل مرحلة الالتحاق.

كان هناك موقف طريف حيث تأخر قبولي نتيجة رقم خطأ، وتم قبول أخي آنذاك، وتأخر عليّ القبول، لكن الحمد لله إني جيت وقتها وتم قبولي.

الصناعات الغذائية

العدد 02 • يونيو 2022

34



المعهد، وأشار لي إني أروح لرؤساء الأقسام وأسمع منهم، وبالفعل تحدّثت لهم وساعدوني وقتها إني أعدد مساري، خاصة د. محمد المالك ساعدني بتوجيهاته اللي استمرت حتى بعد تخرجي.

ما هي أبرز المهارات التي تعلمتها بالمعهد؟

المستويات الأخيرة شكّلت لنا فارق كبير في تبسيط العديد من المعلومات اللي واجهتنا في المصنع. المصانع التدريبية المصغرة بالمعهد رسمت لنا صورة ذهنية للواقع والمستقبل اللي راح نعمل فيه والتفاصيل الصغيرة اللي كان يتم الإشارة لها.

وتابع قائلاً: "على مسؤوليتي اللي يتخرج من المعهد راح يتفوق على أقرانه.. نتيجة الدورة التدريبية المكثفة والتي تهتم بكل التفاصيل".

هل وجدت صعوبة عند انتقالك للشركة؟

أكيد، البداية كانت مختلفة، لكنها لم تكن مفاجئة، مثل ما قلت لك المعهد يعطيك تهيئة وتدريب وتصور واضح لما هو قادم.

البداية كانت تساؤلات، لكن بشوية صبر وجهد الآن أنا قائد فريق خط إنتاج كامل وما زال المستقبل ينتظرنا.

عالم المصانع والوظائف المهنية توجه جديد على الشباب وتحذّر وتجربة مختلفة.. صف لنا تجربتك؟

الآن نعيش في المملكة تغييراً كبيراً وإعادة هيكلة للقطاع الصناعي والمرحلة أيضاً تتضمن إعادة تغيير فكر عن هذا القطاع والعمل فيه.

أنا من داخل القطاع، أقول إنه ممتع ويعطيك فرص للتطور بشكل كبير، والشباب السعودي جاهز لهذا التحدي وسننجح في التميز فيه بالطموح والنصيحة.

ما هي خططك المستقبلية ونصحتك للشباب؟

الطموح كبير.. الآن على وشك الانتهاء من مرحلة البكالوريوس، وحصلت على ترقيتي الثالثة خلال 3 سنوات، والقادم أجمل بإذن الله.

وفيما يخص نصيحة الشباب ما أقوله هو «الصبر»، بداياتي كانت صعبة وأصعب مما يتوقع أحد، والآن أجد نفسي في مرحلة عملية ناجحة لم أتوقعها؛ النصيحة الثانية اجتهد على نفسك.. فالبيئة مهيأة لنا.



لماذا تخصص تقنية الإنتاج الغذائي - قسم تقنية المخبوزات؟

في البداية، اخترت هذا التخصص لحرصني على التعيين بعد التخرج في مدينة حائل، بعد ذلك في المستويات الأولى كان الاختيار بين التخصصات الفرعية بين قسم تقنية إنتاج الحليب والعصائر وقسم تقنية المخبوزات. وفي تلك المرحلة، لجأت لأحد المدربين القدامى في



المعرض التقني التاسع.. مشاركة فعالة لمعهد الصناعات الغذائية

افتتح وزير التعليم الدكتور حمد بن محمد آل الشيخ في أكتوبر الماضي، المعرض التقني السعودي التاسع "STCEX2021" الذي تنظمه المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

وشهد المعرض تواجد حيوي للمعاهد في برامج الشراكات الاستراتيجية كان لمعهد الصناعات الغذائية الجناح الأبرز في قطاع الغذاء الذي سرد انجازاته خلال الـ 10 سنوات الماضية، ومن أبرزها توطيق الخبرات الدولية والتشغيل الذاتي، وتحقيق الكفاءة المالية ومنهج تدريبي يتوافق مع احتياج سوق العمل.

ونال المعهد خلال الملتقى التكريم من جانب المؤسسة

العامة للتدريب التقني والمهني؛ وسط مناقشات حيوية بحضور وزير التعليم شملت ثلاثة محاور رئيسية هي مهارات المستقبل، والتدريب التقني والمهني، والتنمية المستدامة والاستثمار في التعليم والتدريب التقني والمهني

زيارات مستمرة لتبادل الخبرات ورفع مستوى المتدربين

مرافق المعهد و المعامل و المصانع التدريبية.. وشملت الزيارات أيضًا، زيارة فريق من شركة فرسان الأغذية للمعهد، والاطلاع على آلية وسير البرنامج التدريبي الخاص بمتدربي الشركة، كما تضمن اللقاء حفل تكريم للمتدربين المتميزين خلال الفترة التدريبية السابقة.

أيضًا في إطار رفع كفاءة المتدربين والحرص على تكريم المتفوقين، زار وفد من أراسكو المعهد للاطلاع على آلية وسير البرنامج التدريبي الخاص بالشركة، وكرم متفوقيه الشركة من المتدربين بالمعهد

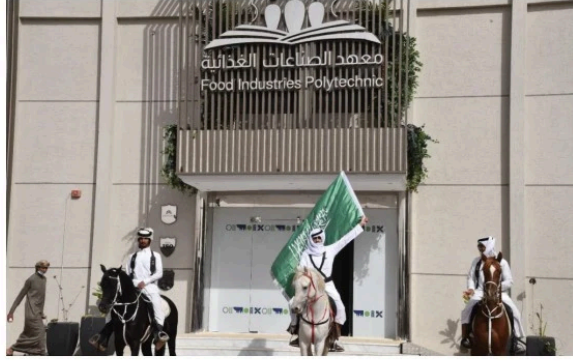


للخدمات المساندة الأستاذ/ صالح الحوشاني المعهد التقني للألبان والأغذية وتضمنت الزيارة جولة على

شهد مجال بناء الكوادر الوطنية السعودية طفرة على مدار السنوات الماضية في العديد من المجالات لعل أبرزها قطاع صناعة الغذاء الذي ساهم بالكثير من الأيدي الوطنية في سوق العمل.

كوادر وطنية صُنحت في تلك الصناعة التي تحظى باهتمام خاص من القيادة السعودية، من خلال معهد الصناعات الغذائية.

كثف المعهد الزيارات والجولات من خلال كبرى الشركات للمعهد، أبرزها زار نائب محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني المساعد



وأكد «العقيلي» أن ما تشهده السعودية خلال السنوات الأخيرة من تطور كبير في المجالات كافة، وتقدّمها على الصعد السياسية والاقتصادية، لهو دليل على نجاح رؤيتها بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظهما الله-.

المعهد و الإعلام.. إشادات كبيرة بالاهتمام بالكوادر الوطنية

سلطت وسائل الإعلام المحلية الضوء على أحد أهم الملفات التي تهتم بها المملكة اهتمامًا خاصًا وهو ملف «التوطين» وتأهيل كوادر وطنية قادرة على القيادة في سوق العمل.

وشهد مجال صناعة الغذاء اهتمام فريد من جانب الإعلام، حيث قام رئيس تحرير صحيفة سبق الأستاذ علي الحازمي بزيارة معهد الصناعات الغذائية والاطلاع على البرامج التدريبية والمصانع التدريبية التي تحاكي بيئة العمل في سوق العمل.

كما أشاد رئيس تحرير صحيفة سبق، بدور المعهد وجهوده في مجال التدريب والتوطين مبدّيًا إعجابه بما شاهده من قصص نجاح لعدد من المتدربين الذين أصبحوا مدربين متخصصين في مجالات وتخصصات نادرة في قطاع صناعة الغذاء.

وفي نهاية الزيارة احتفى المعهد بتتويج صحيفة سبق الإلكترونية للمرة الثانية بجائزة الصحافة العربية للصحافة الذكية في العالم العربي.

«هويتنا تعبر عن أصالتنا»..

احتفى معهد الصناعات الغذائية بـ«يوم التأسيس» من خلال إقامة عدد من الفعاليات المتنوعة، اشتملت على العديد من اللوحات ذات الطابع الوطني، من بينها «العرضة النجدية» التي تفاعل معها الحضور، إضافة إلى مسيرة الخيالة والمعزوفات الموسيقية الوطنية التي قدمها عدد من متدربي المعهد.

وشارك في هذه الفعاليات الوطنية متدربو ومنسوبي المعهد، كما حضرها عدد من القيادات الأمنية والحكومية في محافظة الخرج.. وبهذه المناسبة علّق مدير المعهد إبراهيم العقيلي إن الاحتفاء بيوم التأسيس يأتي اعتزازًا بالعمق التاريخي للدولة السعودية التي تجاوزت أكثر من 200 عام، واستدراكًا من أبناء السعودية للبناء الأول لكيان الدولة الراسخة في عمق التاريخ.

أخبار على السريع

«النخبة».. أول اتفاقيات العام الجديد 2022

وقّع معهد الصناعات الغذائية اتفاقية تدريب وتوظيف مع مجموعة أسواق «النخبة Prime»، تهدف إلى وضع آلية تعاون مشترك في تعزيز وتأهيل وتوظيف الكادر السعودي في عدد من التخصصات الصناعية التي تتناسب مع احتياج سوق العمل.

لبحث التعاون.. الغرفة التجارية بالخرج تزور المعهد

استقبل معهد الصناعات الغذائية المهندس عبدالعزيز الشريف رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية بالخرج، تضمنت الزيارة جولة في مرافق المعهد والاطلاع على برامج التدريب، واجتماع لبحث سبل التعاون المشترك.

الوقاية أولوية.. متدربو المعهد يتلقون الجرعة التعزيزية

تلقى متدربو ومنسوبي المعهد الجرعة التعزيزية ضد فيروس كورونا بمبادرة من المعهد والمستشفى الجامعي بالخرج، في سياق الاهتمام بالوسائل الوقائية.

من عالم الغذاء

أرقام في قطاع صناعة الغذاء في المملكة

كانت بداية التصنيع الغذائي في السعودية خجولة عام 1953م، بإصدار الترخيص الأول لـ 3 مصانع فقط، مصنعان للثلج أحدهما في مكة والآخر في جدة، ومصنع للمشروبات الغازية في جدة أيضًا.



نجحت تلك الخطوة، وكان الحافز هو حاجة السوق إلى منتجات هذه المصانع، لتوافد الحجاج ومناخ المنطقة الحار، وعدم وجود ثلاجات منزلية في ذلك الوقت.

توالى إنشاء مصانع الغذاء في المملكة نتيجة لمعطيات السوق بوتيرة مصنع أو مصنعين كل عام حتى 1965م، وحذا بعضها حذو المصانع الأولى، فأقيمت مصانع ثلج في المدينة المنورة ومكة والرياض وينبع، وأنشئت أنواع صناعة جديدة مثل البسكويت والحلوى.

ومع التنامي المتدرج لعدد السكان وتزايد نسبة الحاج كل عام واستثمار المملكة في صناعة النفط، ازدادت قدرة السكان الشرائية ازديادًا ملحوظًا، ولذلك راح معدل إنشاء المصانع يزداد ليصل إلى 3 مصانع في العام.

30 عامًا

في 30 عامًا من بداية صنع الغذاء، قفز عدد المصانع من 3 إلى 43 مصنعًا، فأدى الأمر إلى اكتفاء السوق بالنتائج المحلي منها وتشبعها بها؛ وهنا تدارك المستثمرون خطأهم، فتنوع نشاط صناعة الغذاء بعدما حُصر مدة بين إنتاج الثلج والمشروبات الغازية والخبز، وبذلك خفّت حدة المنافسة بين المنتجات المحلية المتشابهة.

وفي العام 1973م، تغيرت الصورة تغيرًا مثيرًا بسبب الطفرة الاقتصادية، فقد أدت الزيادة الكبيرة في سعر





النفط إلى زيادة الدخل القومي، فوجهت نسبة منه لتنمية قطاع الصناعة بإنشاء صندوق التنمية الصناعية والمناطق الصناعية، ومن ناحية أخرى تصاعدت وتيرة الوفود إلى المملكة للعمل في القطاعين العام والخاص على نحو لم يسبق له نظير، فزاد نمو مصانع الغذاء إلى نحو 15 مصنعًا في العام، حتى بلغت مصانع الغذاء في العام 2006م، 605 مصنعًا.

تُشير التقارير إلى أن المملكة اكتفت اكتفاءً ذاتيًا في بعض هذه الميادين، كصناعة الألبان، ووفرت نسبة جيّدة من بعض الأغذية الأخرى تراوح بين 50% و60%، كالسمك والدواجن، وثمة توجه مُتنام لتوفير هذه المنتجات للسوق المحلية وتصدير الفائض منها، إذ زاد مجموع المبالغ المستثمرة في هذا القطاع إلى 25 بليون ريال، وعدد العاملين في مصانعه إلى 66 ألف عامل، وكانت النتيجة زيادة قيمة الصادرات إلى ما يتجاوز 5 مليارات ريال. ويظهر نجاح صناعة الغذاء السعودية أكثر ما يظهر في تفصيله.

سر النجاح

أرقام تثبت نجاح التجربة، فما الذي دفع بهذه الصناعة إلى هذه القفزات إذا جاز التعبير؟ وما الذي ميّز صناعة الغذاء السعودية عن غيرها من الصناعة العربية؟

هناك أسباب عامة تكاملت لتنشئ حالة إتقان وجودة مهدّت لنجاح واعد ومتنام، منها توجه المملكة لدعم صناعة الغذاء وتطويرها لدورها الاستراتيجي المهم في ضمان أمن البلاد الغذائي، حيث تعتمد خطط التنمية الاقتصادية الخمسية منذ نشأتها في بداية سبعينيات القرن الماضي، سياسة واضحة ترمي إلى تنمية قطاع الإنتاج الزراعي وصناعة الغذاء لبلوغ الهدف الذي تنشده المملكة بتقليل الاعتماد على استخراج النفط الخام وتصديره وتنمية مصادر الدخل الوطني.

كما أعطت رؤية المملكة 2030 أولوية قصوى لصناعة الغذاء، وهو ما أدى إلى قفزات في ذلك المجال بخلاف تنمية الكادر البشري السعودي، فقد حصلت كثير من مصانع الغذاء على شهادات الجودة العالمية المعروفة بالأيزو (ISO)، وأسهم هذا كله في ولادة ثقة مطمئنة ومُعديّة للمستهلك المحلي أولاً والعربي ثانياً، بمختلف المنتجات الغذائية التي صنعتها المملكة.





«الكادر البشري أولويتنا».. كيف نصنع تجربة تدريب فريدة؟

إبراهيم بن سعود العقيلي

يكتب

لزيادة في إجمالي الناتج المحلي وفقاً لرؤية المملكة الطموحة.

تجربة تدريب بفضل الله ثم بفضل الشركاء وفريق عمل بالمعهد، أثبتت نجاحاً عملياً في سوق العمل والتوطين، وفقاً لتوجهات ورؤية المملكة، ومن خلال تلك المحطة الناجحة ننطلق نحو مرحلة جديدة في صناعة الغذاء.

مرحلة جديدة لتكتمل دائرة النجاح عن طريق تطوير العديد من الشراكات لتطوير الكادر السعودي والمساهمة بوتيرة أكبر في ملف «التوطين»، من خلال ذلك يسعى المعهد إلى تطوير العلاقة لضمان توفير الاستقرار الوظيفي للعنصر البشري والمساهمة بشكل فعال لتحقيق شعار «صنع في السعودية».. بأيادي سعودية»، منها على سبيل السعي نحو توطيد الشراكة مع شركة (مدن/ هيئة المحتوى والمشتريات الحكومية/ برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية / صندوق التنمية الصناعية السعودي / الهيئة العامة للغذاء والدواء).

تحركات في كل صوب نحو تحقيق الاستقرار والأمن الغذائي بأيادي وطنية تحت شعار صنع في السعودية.

«الكادر البشري أساس معادلة النجاح».. من هذا المنطلق كانت بداية معهد الصناعات الغذائية كتجربة تدريب فريدة أثبتت نجاحات عملية في مجال صناعة الغذاء ونالت الإشادة من شركاء المسيرة والداعمين لتلك التجربة.

10 سنوات سخر فيها المعهد جميع الإمكانيات لضمان بناء كادر وطني ذو كفاءة عالية في جميع تخصصات صناعة الغذاء، وتأمين مستوى واستقرار وظيفي يليق بأيادي السعودية ليصبح المعهد نموذجاً في «توطين» الكادر الوطني داخل تلك الصناعة التي تمثل أهمية قصوى للمملكة وفقاً لرؤية 2030.

استراتيجية جديدة أطلقها المعهد تعتمد على التطوير والتدريب والتوطين، من خلال تنمية مهارات الكادر البشري ليكون مميراً في سوق العمل، ولتكتمل دائرة النجاح كان للمعهد تحركات قوية نحو بناء شراكات واتفاقيات مع العديد من الشركات والمراكز الخاصة بصناعة الغذاء.

نموذج مكتمل للتدريب والتوطين والاستقرار الوظيفي جاء عن طريق التعاون والتنسيق الوثيق بين المعهد والمركز الصناعي من خلال استراتيجيته طويلة المدى في تفعيل سياسة التنوع الاقتصادي



شكر وتقدير

إدارة المعاهد الصناعات الغذائية ومنسوبوه

يتقدمون بالشكر الجزيل والتقدير لمعالي وزير الصناعة والثروة المعدنية

لرعايته حفل تخريج 450 متدرباً والدفع بهم إلى سوق العمل



صُنْعٌ فِي السَّعُودِيَّةِ بِأَيْدٍ سَعُودِيَّةٍ

